

Geprüfte/-r IT-Projektleiter/-in

Mitarbeiterführung und Personalmanagement: Personalplanung, -auswahl und Führung

Was kennzeichnet transformationale Führung?



Transformationale Führung legt den Fokus auf Inspiration und Motivation der Mitarbeiter.



Geprüfte/-r IT-Projektleiter/-in

Mitarbeiterführung und Personalmanagement: Personalplanung, -auswahl und Führung

Was kennzeichnet situative Führung?



Situative Führung passt den Führungsstil an individuelle Bedürfnisse und Fähigkeiten der Mitarbeiter an. Der Führungsstil kann je nach Situation variieren.



Geprüfte/-r IT-Projektleiter/-in

Mitarbeiterführung und Personalmanagement: Personalplanung, -auswahl und Führung

Nenne Aufgaben der Personaladministration.



- Personalaktenführung
- Verwaltung von Urlaubs- und Krankheitstagen
- Lohn- und Gehaltsabrechnung



Geprüfte/-r IT-Projektleiter/-in

Mitarbeiterführung und Personalmanagement: Personalplanung, -auswahl und Führung

Nenne Schritte bei der Durchführung eines Leistungsbeurteilungsgesprächs.



- Vorbereitung
- Terminvereinbarung
- Einleitung
- Feedback geben
- Stärken und Entwicklungsbereiche identifizieren
- Ziele setzen
- Unterstützung anbieten
- Karriereentwicklung besprechen
- Abschluss
- Dokumentation



Geprüfte/-r IT-Projektleiter/-in

Mitarbeiterführung und Personalmanagement: Personalplanung, -auswahl und Führung

Was kennzeichnet partizipative Führung?



Partizipative Führung bezieht die Mitarbeiter aktiv in Entscheidungsprozesse ein.



Geprüfte/-r IT-Projektleiter/-in

Mitarbeiterführung und Personalmanagement: Personalplanung, -auswahl und Führung

Was kennzeichnet coachende Führung?



Bei der coachenden Führung unterstützt der Vorgesetzte die Mitarbeiter dabei, ihre individuellen Stärken zu erkennen und weiterzuentwickeln. Der Schwerpunkt liegt auf der Förderung des Potenzials jedes Einzelnen.



Geprüfte/-r IT-Projektleiter/-in

Mitarbeiterführung und Personalmanagement: Personalplanung, -auswahl und Führung

Was kennzeichnet delegierende Führung?



Bei der delegierenden Führung überträgt der Vorgesetzte Verantwortung und Entscheidungsbefugnisse an die Mitarbeiter.



Geprüfte/-r IT-Projektleiter/-in

Mitarbeiterführung und Personalmanagement: Personalplanung, -auswahl und Führung

Was kennzeichnet transaktionale Führung?



Transaktionale Führung basiert auf einem Austausch zwischen dem Vorgesetzten und den Mitarbeitern, bei dem klare Erwartungen definiert werden und Belohnungen oder Sanktionen festgelegt werden.



Geprüfte/-r IT-Projektleiter/-in

Mitarbeiterführung und Personalmanagement: Personalplanung, -auswahl und Führung

Was kennzeichnet Empowerment?



Durch das Empowerment werden Verantwortung und Entscheidungsbefugnisse an die Mitarbeiter delegiert. Dadurch werden sie ermächtigt, eigenständig zu handeln und ihre eigenen Ideen einzubringen.



Geprüfte/-r IT-Projektleiter/-in

Mitarbeiterführung und Personalmanagement: Personalplanung, -auswahl und Führung

Wie berechnet man die Mitarbeiterfluktuation?



Formel:

Mitarbeiterfluktuation =
(Anzahl der Abgänge / Durchschnittliche Belegschaft) × 100



Geprüfte/-r IT-Projektleiter/-in

Mitarbeiterführung und Personalmanagement: Personalplanung, -auswahl und Führung

Wie berechnet man die Mitarbeiterbindung?



Formel:

Mitarbeiterbindung = ((Anzahl der Mitarbeiter zu Beginn des Jahres - Anzahl der Abgänge) / Anzahl der Mitarbeiter zu Beginn des Jahres) × 100



Geprüfte/-r IT-Projektleiter/-in

Mitarbeiterführung und Personalmanagement: Personalplanung, -auswahl und Führung

Nenne verschiedene Führungsstile.



- Autoritärer Führungsstil
- Laissezfaire-Führungsstil
- Demokratischer Führungsstil



Geprüfte/-r IT-Projektleiter/-in

Mitarbeiterführung und Personalmanagement: Personalplanung, -auswahl und Führung

Nenne Arten von Mitarbeitermotivation.



- Intrinsische Motivation
- Extrinsische Motivation
- Leistungsanreize



Geprüfte/-r IT-Projektleiter/-in

Mitarbeiterführung und Personalmanagement: Personalplanung, -auswahl und Führung

Wie berechnet man den Diversity-Index?



Formel:

Diversity-Index = (Anzahl der unterschiedlichen Nationalitäten oder Geschlechter im Unternehmen / Gesamtanzahl der Mitarbeiter) × 100



Geprüfte/-r IT-Projektleiter/-in

Mitarbeiterführung und Personalmanagement: Personalplanung, -auswahl und Führung

Nenne mögliche Personalentwicklungsmaßnahmen.



- Schulungen und Seminare
- Mentoringprogramme
- Jobrotation

